

# Reglement Stichting DroomBouwers

## **Naam** Stichting DroomBouwers

DroomBouwers is een groep mensen, een community, die elkaar steunt, uitdaagt en inspireert om eigenaarschap te nemen om ieders potentie als mens voluit en bewust te leven. Ieder vanuit zijn/haar eigen plek en essentie, in je eigen ritme, in liefdevolle verbinding met alles wat is. Vrij, samen en gelijkwaardig.

DroomBouwers biedt programma's en mogelijk andersoortige interventies aan op diverse plekken in Nederland om dat proces te faciliteren. Ze doet dit met en voor individuen, scholen, en op termijn met en in buurten. We willen zo ook een bewuste en actieve community van DroomBouwers in Nederland bouwen. Virtueel en waar kan fysiek.

DroomBouwers zijn geen guru's, hulpverleners, redders, schoolmeesters of -juffen. We zijn mede bouwers, gidsen en reizigers en faciliteren elkaars reis. Als DroomBouwer neem je je eigen verantwoordelijkheid voor jouw proces in de veiligheid, vrijheid en vertrouwen van je mede DroomBouwers.

## **Doelstelling:** *bevordering van educatie, diversiteit, inclusie, veerkracht en verbinding:*

Stichting DroomBouwers wil mensen weer samen aan het dromen-doen en leven krijgen. Ze streeft ernaar educatie en kennisdeling te bevorderen voor zo divers en inclusief mogelijke doelgroepen. Dit doet ze op scholen, voor jongeren en in buurten om bij te dragen aan persoonlijke ontwikkeling, (zelf)bewustzijn, samenwerking en verbinding. Op deze manier bevordert ze maatschappelijke vooruitgang, met name op sociaal intermenselijk gebied

We ontwikkelen en faciliteren programma's en brengen mensen samen om hen verder te helpen om hun potentieel vol vanuit hun hart te durven leven. We creëren hiermee tastbare sociale waarde door het aanreiken van nieuwe perspectieven, inzichten, vaardigheden, ervaringen plus een groeiend netwerk met een diversiteit aan DroomBouwers. Dit draagt onder andere bij aan meer veerkracht, meer helderheid, minder eenzaamheid, meer zelfvertrouwen en rust, en (uiteindelijk) aan meer gezondheid en levensvreugde. Bij mensen zelf, tussen mensen en in gemeenschappen/communities.

Onze programma's zijn voor iedereen toegankelijk, mits hij of zij met commitment meedoet. Dit staat los van status, opleidingsniveau, leeftijd, komaf, sekse, etc.

**Missie/visie/organisatie:** de organisatievorm is een zogenaamd Deelgenootschap dat wordt geleid en bestuurd door hetgeen is vastgelegd in het BronDocument en -Kompass ([zie apart document](#))

**Bestuurssamenstelling:** Het bestuur van de stichting bestaat uit vier leden. (zie apart document). De rolverdeling is als volgt:

Tjerk Lerou: voorzitter

Allard Droste: secretaris

Eugene van Gerwen: penningmeester

Ingrid van Rossum

**Termijn en (her)benoeming** Bestuursleden worden gekozen voor een periode van 3 jaar. Bestuursleden kunnen worden herbenoemd. De benoeming vindt plaats door de Deelgenoten die zitting nemen in het zogenaamde Bronorgaan.

**Voordracht bestuursleden:** Bestuursleden kunnen worden voorgedragen door zittende bestuurders of door een van de Deelgenoten.

**Selectie en stemming:** Het belangrijkste selectie criterium is de toewijding aan de missie van de stichting en het vermogen om effectief bij te dragen aan het bereiken van de doelstellingen. Daarnaast streven we naar een evenwichtige samenstelling zodat zowel de meer masculiene als de meer feminiene kwaliteiten geborgd zijn in het bestuur. Stemming tot benoeming gebeurt door de benoeming in stemming te brengen in het Bronorgaan van het DroomBouwers Deelgenootschap. Bestuurder kan alleen worden benoemd als er sprake is van unanimititeit.

**Besluitvorming Bestuur:**

Uit het Brondocument: Het Bestuur is dienstbaar aan het DeelGenootschap en 'op afstand'. Alle besluiten die door het Stichtingsbestuur dienen te worden genomen hebben de goedkeuring nodig van het DeelGenootschap.

Hoe we dat doen, is beschreven in dit Reglement. Het Reglement is een dynamisch document dat we regelmatig evalueren op zijn kloppende werking vanuit het gedachtegoed Vrij, Gelijk en Samenleven\*, dat ook de basis vormt voor het Deelgenootschap en dit Brondocument en -Kompas.

Het bestuur vergadert elk kwartaal fysiek of online.

Uit het Brondocument: De deelgenoten realiseren zich dat zij de wettelijke aansprakelijkheid en verantwoordelijkheid dragen en nemen deze bewust van het bestuur over. Zij zullen het DeelGenootschap niet verantwoordelijk stellen voor binnen het DeelGenootschap gemaakte fouten. De deelgenoten staan als een wakende kring om het formele bestuur heen dat haar rol naar de buitenwereld vervult. Dat wat eventueel misgaat in het bestuur, gaat mis in het DeelGenootschap en zal door de deelgenoten worden gedragen en opgelost.

**Financiële Beheer en Verantwoording:**

De rolhouder financiën binnen het Deelgenootschap draagt zorg voor de financiën van het Deelgenootschap en informeert op kwartaalbasis de Penningmeester van de Stichting.

Uit Brondocument: Onze boekhouding is transparant voor alle Deelgenoten en betrokken stakeholders. Deze wordt regelmatig gedeeld zodanig dat iedereen weet hoe DroomBouwers er financieel voor staat en waardoor een gedeelde verantwoordelijkheid kan worden genomen door alle Deelgenoten.

**Beloningsbeleid:** de bestuurders hebben recht op een onkostenvergoeding en kunnen daar eendachtig de doelstelling van de Stichting ook vanaf zien.

Deelgenootschap stelt het beloningsbeleid vast. Wie wat verdient, is transparant. Het Deelgenootschap bestaat uit zowel vrijwilligers als betaalde krachten.

Het Deelgenootschap kent (vooralsnog) geen loondienst. Alle Deelgenoten werken als zelfstandige ondernemers, freelancers en/of op vrijwillige basis

**Doelbesteding en Vermogensbestemming:** zie BronDocument

**Transparantie en Openbaarmaking:** zie BronDocument.

**Conflicten of Belangenverstremming:**

Geschillen/conflicten worden in principe tussen de betrokken deelgenoten uitgesproken en beslecht.

Mocht dat niet lukken dan worden geschillen/conflicten voorgelegd aan twee andere deelgenoten (aan te wijzen door de geschilhebbenden) eventueel aangevuld door een van de bestuurders.

Indien de deelgenoten er onderling toch niet uitkomen, wordt een mediator aangesteld met een bindend advies. De partijen kunnen gezamenlijk een mediator uitkiezen. Indien ze hier niet uitkomen, is de accountant van de Stg de mediator.

**Wijzigingen in het Reglement: .....**

Worden behandeld volgens de Voorstel procedure zoals beschreven in holacracy.

**Overige bepalingen:**

***Toetreding en uittreding Deelgenoten***

Elke DroomBouwer deelgenoot heeft zelf eerst het driemaandelijke programma doorlopen. Pas daarna wordt gekeken of er een voor zowel de intredende deelgenoot als vanuit het Deelgenootschap een passende rol/bijdrage is.

Elke Deelgenoot kan elk moment na een goede afstemming uittreden.

Als we groter worden zullen we wellicht een meer gespecificeerde intreding- en uittreding procedure opstellen.

***Wijze van besluiten en vergaderen***

Deze dient nog nader te worden uitgewerkt in dit reglement of in een apart werkwijze document.

DroomBouwers wordt bestuurd op basis van de principes van holacracy. Voor het nemen van besluiten volgen we hierbij vooralsnog de methode van 'Initiatief en Raadpleging', zoals beschreven in het boek 'Vrij, gelijk samenleven' van Damaris Mathijssen (blz 257- 259). Op basis van het principe dat elke deelgenoot haar eigen besluit neemt na raadpleging van derden (andere deelgenoten en/of stakeholder en experts)

Taken en verantwoordelijkheden zijn verdeeld over verschillende rollen, en elk van deze rollen heeft een bepaalde autonomie. Elke deelgenoot heeft een of meerdere rollen.

Elke deelgenoot wordt verwacht de principes van holacracy te kennen.

Het Deelgenootschap kent tactische vergaderingen: Tijdens deze vergaderingen brengen de rolhouders hun sparks in. Dit kunnen zijn

1. het delen van informatie
2. het gebruik willen maken van 'brains'
3. het doen van een voorstel om te komen tot een besluit
4. het doen van een verzoek tot actie

Het Deelgenootschap kent ook Governance vergaderingen: Naast de tactische vergaderingen zijn er governance vergaderingen waarin de organisatiestructuur en de verdeling van rollen kunnen worden herzien en bijgewerkt.

Alle deelgenoten worden geacht bij de (nu twee wekelijkse) (online) vergadering aanwezig te zijn.

### ***Evaluatie, feedback en begeleiding***

De deelgenoten vinden het belangrijk om een zeer goede verbinding met elkaar te hebben en zich voor DroomBouwers in te zetten c.q. aan deel te nemen zoals omschreven in het Brondocument en dit Reglement. Hiervoor is o.a. nodig dat de deelgenoten elkaar stevig doch liefdevol beetpakken, begeleiden en regelmatig evalueren. De vorm waarop dit plaatsvindt wordt bepaald door de Vitaliteitsrol.

### ***Programmabeheer - inhoud van de programma's***

Om de kwaliteit en uniformiteit van onze programma's te waarborgen zal deze bewakings- en ontwikkelingsrol worden belegd in een aparte rol binnen het Bronorgaan.

### ***Bewaking merkidentiteit en communicatie vanuit de Bron***

Deze wordt belegd in een aparte rol binnen het Bronorgaan.